

Primes, participation et intéressement dans le secteur privé

Julien Pouget,
division Salaires et revenus d'activité, Insee

INSEE PREMIERE

En 2002, dans les entreprises employant au moins dix salariés, neuf sur dix ont perçu des primes et compléments de salaire. Les primes représentent en moyenne 13,7% de la rémunération brute ; l'intéressement et la participation, 3,1 %. Toutes les catégories socioprofessionnelles sont concernées dans des proportions relativement proches, mais la nature de ces compléments de salaire diffère d'une catégorie à l'autre. Ainsi, les ouvriers sont davantage concernés par les primes de contraintes de poste et les primes d'ancienneté, tandis que les cadres et les professions intermédiaires touchent plus souvent des primes de performance, de la participation et de l'intéressement.

Les pratiques en la matière relèvent principalement de politiques d'entreprise ou d'accords collectifs. C'est dans les grandes entreprises ainsi que dans la finance, l'énergie et l'industrie que les primes, la participation et l'intéressement concernent le plus de salariés et pèsent le plus lourd dans la rémunération.

La rémunération brute totale d'un salarié du secteur privé résulte de l'addition de plusieurs éléments (*tableau 1*). Le salaire brut de base en représente la part principale (77,9 % en moyenne en 2002), à laquelle s'ajoutent éventuellement le paiement d'heures supplémentaires et complémentaires (1,0 % de la rémunération moyenne), diverses primes (13,7 %), et des montants de participation et d'intéressement (3,1 %).

民間企業における奨励金、利益参加及び利益分配

ジュリアン・ブジェ
国立統計経済研究所、給料と業種別収入部

INSEE プルミエ

2002年、9人以上の賃金労働者を雇用する企業では、10人中9人が奨励金と補足給料を受け取っている。奨励金は、平均して報酬層支給額の13.7%を占めている；利益分配や利益参加制度による配当は3.1%である。全ての社会階層職業別カテゴリーが、比較的近い割合で対象となっているが、これらの補足給料の性質はカテゴリーによって異なる。例えば、労働者階級の方がより多く職務に付随する拘束に対する奨励金や勤続奨励金の対象となっており、管理者や中間職が受給する報酬は、成果報酬や利益参加及び利益分配制度によるものが多い。

これらの事実は、主に企業の方針や団体協約によるものである。大企業や金融、エネルギー関係や製造業において、より多くの賃金労働者が利益分配や利益参加を受けており、報酬に対する割合が重くなっている。

民間企業の賃金労働者一人の合計報酬総支給額は、複数要素の合計から成っている(表1)。基本給料総支給額は、その主要部分(2002年平均で77.9%)を占めており、場合によっては残業手当や補足給与(平均報酬の1.0%)、諸奨励金(13.7%)や利益分配額(3.1%)が追加される。